



БАШТАНСЬКА МІСЬКА РАДА  
БАШТАНСЬКОГО РАЙОНУ МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Р І Ш Е Н Н Я

від «29» лютого 2024 року № 6  
Баштанка

XLII сесія міської ради  
восьмого скликання

Про затвердження Програми щодо  
забезпечення професійного розвитку  
педагогічних працівників  
Баштанської міської територіальної  
громади на 2024 рік

На підставі пункту 22 статті 26, статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», заслухавши інформацію директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Баштанської міської ради Баштанського району Миколаївської області» про прийняття та затвердження Програми щодо забезпечення професійного розвитку педагогічних працівників Баштанської міської територіальної громади на 2024 рік, враховуючи висновок спільного засідання постійних комісій міської ради, міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Інформацію директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Баштанської міської ради Баштанського району Миколаївської області» про затвердження Програми щодо забезпечення професійного розвитку педагогічних працівників Баштанської міської територіальної громади на 2024 рік, прийняти до відома.

2. Затвердити Програму щодо забезпечення професійного розвитку педагогічних працівників Баштанської міської територіальної громади на 2024 рік (далі - Програма), що додається.

3. Фінансування Програми проводити за рахунок коштів міського бюджету та інших коштів, не заборонених законодавством.

4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань соціального захисту, медицини, торгівлі, побутового обслуговування, освіти, культури, спорту, молодіжної політики, духовності, законності, захисту прав громадян, депутатської діяльності та етики.

Міський голова

Олександр БЕРЕГОВИЙ

Додаток  
до рішення міської ради  
від 29.02.2024 № 6

**Програма щодо забезпечення професійного розвитку педагогічних працівників Баштанської міської територіальної громади на 2024 рік**

**ПАСПОРТ ПРОГРАМИ**

Нормативно-правова база для розроблення Програми	Конституція України, Бюджетний кодекс України, Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закон України «Про співробітництво територіальних громад», Закон України «Про освіту», Закон України «Про дошкільну освіту», Закон України «Про повну загальну середню освіту», Закон України «Про інноваційну діяльність», Положення про Центр професійного розвитку педагогічних працівників, затверджене Постановою Кабінету Міністрів України від 29.07.2020 № 672
Ініціатор розроблення Програми	Виконавчий комітет Баштанської міської ради Центр професійного розвитку педагогічних працівників Баштанської міської ради
Розробник Програми	Виконавчий комітет Баштанської міської ради Центр професійного розвитку педагогічних працівників Баштанської міської ради
Відповідальний виконавець Програми	Виконавчий комітет Баштанської міської ради Центр професійного розвитку педагогічних працівників Баштанської міської ради
Учасники Програми	Виконавчий комітет Баштанської міської ради Заклади освіти Баштанської територіальної громади та заклади освіти інших територіальних громад.
Термін реалізації Програми	2024 рік

<p>Мета Програми</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Реалізації Положення про Центр професійного розвитку педагогічних працівників із метою:</li> <li>- поширення інформації щодо шляхів підвищення та удосконалення професійного розвитку педагогічних працівників;</li> <li>- організації співпраці між професійними спільнотами педагогічних працівників Баштанської громади;</li> <li>- ознайомлення з базами даних програм підвищення кваліфікації педагогічних працівників, іншими джерелами інформації, необхідними для професійного розвитку педагогічних працівників;</li> <li>- отримання психологічної підтримки педагогічним працівникам;</li> <li>- отримання консультування для педагогічних працівників, зокрема з питань:</li> <li>- планування та визначення траєкторії їх професійного розвитку;</li> <li>- проведення супервізії;</li> <li>- розроблення документів закладу освіти; особливостей організації освітнього</li> <li>- процесу за різними формами здобуття освіти,</li> <li>- у тому числі з використанням технологій</li> <li>- дистанційного навчання;</li> <li>- впровадження компетентнісного, особистісно орієнтованого, діяльнісного, інклюзивного підходів до навчання здобувачів освіти і нових освітніх технологій;</li> <li>- участі педагогічних працівників у професійних конкурсах;</li> <li>- підготовки здобувачів освіти до інтелектуальних, творчих конкурсів, олімпіад, турнірів, змагань;</li> <li>- здійснення діяльності у напрямку покращення якості освіти Баштанської та інших територіальних громад.</li> </ul>
----------------------	---

<p>Фінансове забезпечення Програми</p>	<p>Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів бюджету Баштанської міської територіальної громади та інших джерел фінансування, не заборонених чинним законодавством</p>
<p>Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації заходів Програми</p>	<p><b>1 200 000 грн.</b></p>
<p>Очікувані результати</p>	<p>Створення діючої інноваційної моделі співпраці між територіальними громадами в галузі освіти. Створення ефективної інформаційно-комунікативної системи взаємозв'язку між громадами. Забезпечення високої якості надання освітніх та консультативних послуг працівниками Центру професійного розвитку педагогічних працівників. Підвищення професійної компетентності педагогічних працівників Баштанської та інших територіальних громад.</p>
<p>Контроль за виконанням</p>	<p>Контроль за виконанням здійснюють: Баштанський міський голова; постійні комісії з питань соціального захисту, медицини, торгівлі, побутового обслуговування, освіти, культури, спорту, молодіжної політики, духовності, законності, захисту прав громадян, депутатської діяльності та етики та постійної комісії з питань планування, бюджету, фінансів, економіки, інвестицій та регулярної політики.</p>

## **I. Загальні положення**

На сучасному етапі реформування освітньої галузі постає важлива проблема налагодження ефективного освітнього менеджменту і мережевої взаємодії учасників освітньої діяльності, якісного сервісного обслуговування закладів освіти в умовах змін адміністративно-територіального устрою України. Створення Центрів професійного розвитку педагогічних працівників (далі - Центр) - це не чергова зміна назв і вивісок, а нова якість організації роботи з педагогічними кадрами, що потребує розуміння, глибокого осмислення і професійного переզавантаження працівників освітньої галузі, належної підтримки широкої педагогічної громадськості, суспільства, органів місцевого самоврядування та державної влади.

Суспільству необхідний педагог, який не обмежується власним досвідом, а шукає шляхи підвищення ефективності своєї роботи, вивчаючи та використовуючи досвід колег на рівні району, області, країни та світу. І саме Центри мають відігравати ключову роль у створенні умов для професійного розвитку педагогічного працівника шляхом організації мережевої взаємодії.

Сучасний педагог, щоб почувати себе у світі комфортно, повинен навчатися постійно, навчання для нього має стати природною і цікавою справою. Розвиток професійної майстерності відбувається здебільшого безпосередньо в практичній діяльності педагога, за рахунок експериментальної роботи, спілкування з колегами, коли йде осмислення (іноді навіть переосмислення) й засвоєння отриманих знань, формується власний стиль педагогічної діяльності.

Засновником Центру професійного розвитку педагогічних працівників є Баштанська міська рада Миколаївської області. Засновник здійснює фінансування Центру, його матеріально-технічне забезпечення, надає необхідні будівлі з обладнанням і матеріалами, транспортні засоби, організовує будівництво і ремонт приміщень, їх господарське обслуговування.

Інші територіальні громади Миколаївської області на основі договору також здійснюють видатки на утримання Центру.

Центр у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про співробітництво територіальних громад», «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про інноваційну діяльність», указами і розпорядженнями Президента України, постановами Кабінету Міністрів

України, іншими нормативно-правовими актами та своїм Статутом, затвердженим засновником.

Центр є юридичною особою, наділений усіма правами юридичної особи з часу його реєстрації у державному реєстрі, що утворюється як бюджетна установа, має печатку, штамп і бланки з відповідними реквізитами, самостійний баланс, ідентифікаційний номер, реєстраційний та інші рахунки в банківських установах, органах Державної казначейської служби України.

## **II. Актуальність використання видатків на Програму**

Утримання Центру професійного розвитку спричинене потребою

забезпечити:

- якісне оновлення змісту, форм підвищення кваліфікації та професійного розвитку педагогічних кадрів для системи освіти Баштанської та інших територіальних громад;
- врахування позитивного вітчизняного і світового педагогічного досвіду, досягнення загальноприйнятих міжнародних освітніх стандартів та реалізація принципів Болонської декларації;
- ефективну реалізацію прогресивних педагогічних теорій і технологій навчання та виховання;
- поліпшення якості науково-методичного супроводу процесів інноваційного розвитку закладів освіти на основі партнерства усіх рівнів;
- постійну взаємодію з освітніми закладами громади, КНЗ «Миколаївський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти», науковими установами, вищими навчальними закладами та громадськими організаціями.

Діяльність Центру в сучасних умовах спрямовано на забезпечення постійно зростаючих професійних вимог і запитів до рівня компетентності педагогічних працівників. Можлива розробка нової моделі та виокремлення двох важливих напрямів діяльності Центру: інформаційно-консультаційної діяльності, спрямованої на підвищення рівня якості освіти та розвиток професійної компетентності педагогічних працівників.

Центр відповідає за реалізацію державної політики у сфері освіти, забезпечення якості та доступності освіти на відповідній території, здійснює інші повноваження, передбачені законодавством України та/або установчими документами. Центр у взаємодії з територіальним органом Державної служби якості освіти (ДСЯО), асоціаціями, товариствами, громадськими об'єднаннями, фаховими організаціями, іншими стейкхолдерами (фізичними та юридичними особами, які мають легітимний інтерес у діяльності організації), надає допомогу суб'єктам освітньої діяльності у підвищенні якості освіти.

Практична реалізація технологічної моделі Центру спирається на Постанову Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 800 «Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників», Постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2019 № 1133 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників».

Тому, безперечно, Програма забезпечить потреби педагогічних працівників у створенні індивідуальної траєкторії розвитку на 2024 рік із метою підвищення професійної компетентності.

### **III. Мета Програми**

Головною метою є забезпечення професійного розвитку педагогічних працівників закладів дошкільної, загальної середньої освіти в межах Баштанської міської територіальної громади та інших територіальних громад.

### **IV. Основні завдання Програми**

Програма дозволить реалізувати Положення Центру професійного розвитку педагогічних працівників у напрямку роботи з педагогами Баштанської міської

територіальної громади та інших територіальних громад, оскільки він:

- узагальнює та поширює інформацію з питань професійного розвитку педагогічних працівників;
- координує діяльність професійних спільнот педагогічних працівників;
- формує та оприлюднює на власному вебсайті бази даних програм підвищення кваліфікації педагогічних працівників, інші джерела інформації (вебресурси), необхідні для професійного розвитку педагогічних працівників;
- забезпечує надання психологічної підтримки педагогічним працівникам;
- проводить конкурси професійної майстерності педагогів;
- забезпечує методичний супровід проведення зовнішнього незалежного оцінювання/національного мультимедійного тесту;
- організовує та проводить консультування педагогічних працівників, зокрема з питань:
  - планування та визначення траєкторії їх професійного розвитку;
  - проведення супервізії;
  - розроблення документів закладу освіти;
  - ознайомлення з особливостями організації освітнього процесу за різними формами здобуття освіти, у тому числі з використанням технологій дистанційного навчання;
  - впровадження компетентнісного, особистісно орієнтованого, діяльнісного, інклюзивного підходів до навчання здобувачів освіти і нових освітніх технологій;
  - забезпечення потреб освітніх закладів у високопрофесійних педагогічних кадрах, здатних компетентно і відповідально вирішувати професійні задачі; задоволення індивідуальних професійних запитів педагогічних працівників;
- забезпечення умов для розвитку професійної компетентності педагогічних працівників шляхом створення системи кваліфікованого інформаційно-методичного, навчально-методичного, організаційно-проектного та психологічного супроводу;
- вивчення освітніх потреб і запитів педагогічних працівників, аналіз та узагальнення інформації;
- розвиток єдиного відкритого ресурсно-інформаційного освітнього простору;
- надання методичної допомоги з впровадження інформаційно-комунікаційних технологій, STEM-освіти, інновацій та педагогічних технологій тощо;
- проведення тренінгів, семінарів, нарад, онлайн-консультацій тощо;
- організація та проведення конкурсів педагогічної майстерності;
- забезпечення випереджувального характеру розвитку професійної компетентності педагогічних працівників відповідно до потреб реформування системи освіти, викликів сучасного суспільного розвитку тощо.

Центр несе відповідальність перед особою, суспільством і державою за

реалізацію завдань, визначених чинним законодавством України про загальну середню, дошкільну та позашкільну освіту, державних вимог до роботи з педагогічними кадрами; дотримання фінансової дисципліни та збереження матеріально-технічної бази.

Робота Центру - ефективна система супроводу, яка формує та стимулює розвиток професійної компетентності, забезпечує умови для вдосконалення педагогічної майстерності та набуття досвіду самореалізації.

Реалізація Програми у 2024 році допоможе ефективно співпрацювати з органами місцевого самоврядування територіальних громад, органами та установами забезпечення якості освіти, закладами освіти Баштанської та інших територіальних громад, міжнародними та громадськими організаціями, засобами масової інформації з питань освіти.

## **V. Фінансове забезпечення Програми на 2024 рік**

Фінансування Програми здійснюватиметься за рахунок бюджету Баштанської міської територіальної громади та інших джерел, не заборонених чинним законодавством. Видатки будуть направлені на:

- заробітну плату працівникам Центру;
- придбання матеріалів, обладнання та інвентаря, канцелярських товарів;
- передплату періодичних видань;
- обслуговування комп'ютерної техніки, заправка картриджів тощо;
- відрядження;
- сплату енергоносіїв та комунальних послуг;
- окремі заходи щодо реалізації державних регіональних програм, не віднесених до заходів розвитку, навчання працівників.

Можливе збільшення видатків на виконання заходів Програми у зв'язку з черговим підвищенням мінімальної заробітної плати педагогічних працівників, вартості послуг тощо.

## **VI. Очікувані результати реалізації Програми**

1. Забезпечення високої якості надання освітніх та консультативних послуг працівниками Центру професійного розвитку педагогічних працівників в Баштанській громаді та інших територіальних громад на засадах співфінансування відповідно до договорів.

2. Підвищення професійної компетентності педагогічних працівників Баштанської та інших територіальних громад.

Директор

Ірина ЛЕВИЦЬКА