



БАШТАНСЬКА МІСЬКА РАДА  
БАШТАНСЬКОГО РАЙОНУ МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**Р І Ш Е Н Н Я**

від          червня 2021 року №          XI позачергова сесія восьмого скликання  
Баштанка

Про затвердження Положення про загальний відділ виконавчого комітету Баштанської міської ради у новій редакції

Відповідно до статей 25, 54 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», рішення міської ради від     .    .2021 р. №      «Про внесення змін до рішення міської ради від 23 грудня 2020 року № 16 «Про затвердження структури та штатної чисельності апарату і виконавчого комітету Баштанської міської ради на 2021 рік», міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Затвердження Положення про загальний відділ виконавчого комітету Баштанської міської ради у новій редакції (додається).

2. Вважати такими, що втратили чинність рішення міської ради від 12 жовтня 2017 року №16 «Про затвердження Положення про відділ з питань засобів масової інформації та зв'язків з громадськістю виконавчого комітету Баштанської міської ради» та від 04 березня 2020 року № 24 Про внесення змін до рішення Баштанської міської ради від 25 травня 2017 року №27 «Про затвердження Положення про загальний відділ виконавчого комітету Баштанської міської ради».

Міський голова

Олександр БЕРЕГОВИЙ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Баштанської

міської ради

\_\_\_\_.\_\_\_\_. 2021 р. № \_\_\_\_

**П О Л О Ж Е Н Н Я**  
**про загальний відділ виконавчого комітету**  
**Баштанської міської ради**

**1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ ТА СТРУКТУРА ВІДДІЛУ**

1. Загальний відділ виконавчого комітету (далі Відділ) є структурним підрозділом виконавчого комітету Баштанської міської ради. Відділ є підзвітним міській раді, підпорядкований та підконтрольний її виконавчому комітету, міському голові, підпорядкований керуючому справами виконкому міської ради.

2. У своїй діяльності Відділ керується Конституцією України, Законами України, постановами Верховної Ради України, указами і розпорядженнями Президента України, декретами, постановами і розпорядженнями Кабінету Міністрів України, Статутом Баштанської об'єднаної територіальної громади, рішеннями Баштанської міської ради та виконавчого комітету, розпорядженнями та дорученнями міського голови, цим Положенням та іншими нормативними актами.

3. До складу Відділу входять:

- начальник відділу - 1;
- головний спеціаліст – 1;
- спеціаліст I категорії – 3;
- спеціаліст I категорії – 9 (старостинські округи) ;
- інспектор по роботі з громадськістю – 1;
- секретар керівника – 1.

4. Положення про загальний Відділ міської ради, структура, штатна чисельність та фонд оплати праці спеціалістів Відділу затверджується рішенням міської ради.

5. Посадову інструкцію начальника Відділу затверджує міський голова, головного спеціаліста, спеціалістів I категорії, інспектора по роботі з громадськістю та секретаря керівника – керуючий справами виконавчого комітету міської ради.

6. Порядок взаємодії Відділу з іншими виконавчими органами міської ради визначається міським головою.

7. Відділ не є юридичною особою.

8. Зміни і доповнення до цього Положення вносяться в порядку, встановленому для його прийняття.

## **2. ЗАВДАННЯ ТА ПОВНОВАЖЕННЯ ЗАГАЛЬНОГО ВІДДІЛУ**

### **1. Основними завданнями Відділу є:**

- 1) встановлення в Баштанській міській раді єдиного порядку документування управлінської інформації і роботи з документами із застосуванням сучасних автоматизованих систем, методичне керівництво і контроль за дотриманням установленого порядку роботи з документами в структурних підрозділах міської ради;
- 2) забезпечення гласності у роботі міської ради, зв'язок із місцевими засобами масової інформації, висвітлення діяльності міської ради, її виконавчих органів на сторінках друкованих засобів масової інформації та на офіційному сайті міської ради.

### **2. Загальний Відділ відповідно до покладених на нього завдань:**

- 1) Розробляє інструкцію установи з діловодства та номенклатуру справ установи;
- 2) Здійснює реєстрацію та веде облік документів.
- 3) Організовує документообіг, формування справ, їх зберігання та підготовку до передачі до архівного підрозділу або особі, відповідальній за ведення архіву установи (далі - архів установи).
- 4) Забезпечує впровадження та контролює дотримання структурними підрозділами міської ради вимог інструкцій установ, регламентів та національних стандартів.
- 5) Вживає заходів до зменшення обсягу службового листування в міській раді та на підприємствах, в установах, організаціях, що належать до сфери її управління.
- 6) Проводить регулярно перевірку стану діловодства в структурних підрозділах міської ради, а також на підприємствах, в установах, організаціях, що належать до сфери її управління.
- 7) Бере участь у впровадженні та використанні інформаційно - телекомунікаційної системи діловодства в міській раді.
- 8) Здійснює контроль за своєчасним розглядом та проходженням документів в міській раді.
- 9) Забезпечує дотримання єдиних вимог щодо підготовки документів та організації роботи з ними в умовах електронного документообігу (у разі його впровадження).
- 10) Проводить аналіз інформації про документообіг, необхідної для прийняття управлінських рішень.
- 11) Організовує збереження документаційного фонду міської ради та користування ним.
- 12) Ініціює та бере участь в організації підвищення кваліфікації працівників установи з питань діловодства.
- 13) Засвідчує гербовою печаткою виконавчого комітету міської ради документи, підписані керівництвом міської ради.
- 14) Надає методичну допомогу та здійснює контроль за дотриманням порядку документообігу та організацію діловодства у міській раді, та виконавчих органах міської ради, підготовкою, проходженням і виконанням службових документів.

15) Здійснює інформування населення територіальної громади про діяльність міської ради та її виконавчого комітету через офіційний сайт міської ради та Єдиний державний реєстр відкритих даних в межах повноважень Відділу.

16) Організовує та забезпечує роботу приймальні міського голови.

17) Забезпечує відповідно до Конституції України і Закону України «Про звернення громадян» можливості громадян без обмежень звертатися за допомогою засобів зв'язку або особисто до міської ради з питань, які належать до її компетенції.

### **3. Основні функції Відділу:**

1) Організація системи ведення діловодства та єдиного порядку роботи з документами у міській раді та її виконавчих органах, в тому числі, документів, які містять інформацію, що належить до конфіденційної, та звернень громадян.

2) Надання методичних рекомендацій з питань ведення діловодства у структурних підрозділах виконавчого комітету міської ради, комунальних підприємствах, організаціях, установах.

3) Забезпечення опрацювання розпоряджень міського голови, рішень виконавчого комітету, протоколів засідань виконкому, їх належне оформлення та зберігання протягом визначеного терміну.

4) Приймання та проведення попереднього розгляду вхідної кореспонденції.

5) Приймання і передача електронної пошти.

6) Реєстрація і передача за призначенням вхідної кореспонденції, а також внутрішньої документації міської ради, її реєстрація та відправка.

7) Забезпечення контролю за строками проходження документів міської ради та її виконавчих органів.

8) Здійснення обліку і аналізу документообігу в міській раді та її виконавчих органах.

9) Формування згідно із встановленими нормами документів у справи, підготовка їх до збереження в архіві міської ради та здійснення передачі документів національного архівного фонду до державної архівної установи.

10) Здійснення роботи по ксерокопюванню поточних документів міської ради та її виконавчого комітету в межах повноважень Відділу.

11) Видача з дозволу керівництва міської ради та виконкому витягів, копій з документів, що знаходяться у Відділі.

12) Здійснення контролю за обов'язковим дотриманням вимог щодо складання, оформлення документів і організації діловодних процесів, передбачених державними стандартами та Інструкцією з діловодства в міській раді та її виконавчому комітеті.

13) Підготовка проєктів розпоряджень міського голови, рішень міської ради та виконкому міської ради, інших документів з питань, віднесених до повноважень Відділу.

14) Забезпечення дотримання вимог Закону України «Про доступ до публічної інформації» у встановленому законодавством порядку з питань, віднесених до повноважень Відділу.

15) Здійснення організації роботи щодо забезпечення конституційних прав громадян на звернення, особистий прийом, обов'язкове одержання

обґрунтованої відповіді, неухильного виконання норм Закону України «Про звернення громадян», упорядкування роботи зі зверненнями громадян.

16) Забезпечення проведення особистого прийому громадян міським головою, секретарем міської ради, заступниками міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, керуючим справами виконавчого комітету міської ради.

17) Забезпечення заслуховування на засіданнях виконавчого комітету інформації про стан роботи із зверненнями громадян та оприлюднення в засобах масової інформації та офіційному сайті міської ради, згідно з планом роботи виконкому.

18) Забезпечення доступу до публічної інформації, розгляд, опрацювання, облік, систематизація, аналізування та надання відповідей на запити на інформацію, що надходять до Баштанської міської ради, у межах компетенції Відділу.

19) Редагування проєктів нормативно-правових актів міської ради, розпоряджень міського голови, відповідно до вимог діловодства та правопису.

20) Формування порядку денного засідань виконавчого комітету міської ради.

21) Повідомлення членів виконавчого комітету, доповідачів, співдоповідачів про дату і місце проведення засідання виконавчого комітету, завчасне ознайомлення їх з проєктами рішень (не пізніше як за 2 робочі дні до засідання).

22) Ведення протоколу засідань виконавчого комітету міської ради.

23) Здійснення розсилки рішень виконкому міської ради.

24) Забезпечення виготовлення витягів із рішень виконкому, засвідчення копій документів, прийнятих виконавчим комітетом міської ради.

25) Підготовка та видача довідок виконавчого комітету міської ради:

про наявність пічного опалення;

про те, що особа проживала та вела спільне господарство з померлим до часу його смерті;

про реєстрацію громадянина за даною адресою на день смерті (про місце відкриття спадщини);

довідка за місцем вимоги.

27) Забезпечення гласності у роботі міської ради, зв'язок із місцевими засобами масової інформації, висвітлення діяльності міської ради, її виконавчих органів та міського голови, а також секретаря міської ради, заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, керуючого справами виконавчого комітету міської ради на сторінках друкованих засобів масової інформації, офіційному сайті міської ради.

28) Оприлюднення проєктів та прийнятих рішень міської ради, її виконавчого комітету, розпоряджень міського голови на офіційному сайті Баштанської міської ради.

29) Забезпечення інформаційного наповнення рубрик та підрубрик офіційного вебсайту міської ради.

30) Організація зв'язку міського голови із засобами масової інформації.

31) Планування, організація проведення засідань Громадської ради при виконавчому комітеті міської ради, конференцій, зустрічей, звітів міського голови.

32) Планування, організація підготовки та розміщення виступів міського голови у засобах масової інформації.

33) Забезпечення контролю за підготовкою інформаційних повідомлень, інформаційних листів, прес-релізів, інших матеріалів прес-служби міської ради.

34) Забезпечення підготовки промов, виступів міського голови.

35) Організація підготовки рекламно-інформаційних матеріалів, які сприяють розширенню міжрегіональних зв'язків, створенню позитивного іміджу Баштанської міської територіальної громади.

36) Здійснення підготовки розпорядчих документів стосовно організації роботи із засобами масової інформації, поширення інформаційного простору, удосконалення роботи по інформуванню населення.

37) Забезпечення координації зв'язків із друкованими та електронними засобами масової інформації міста, району, області та України.

38) Спільно з відповідними виконавчими органами міської ради здійснення аналізу й прогнозу розвитку суспільно-політичних процесів у місті, вивчення громадсько-політичних настроїв громадян міста, узагальнює та складання довідки про суспільно-політичне становище у місті.

39) Вивчення громадської думки щодо впровадження Законів України та інших нормативних актів, які приймаються Президентом України, Кабінетом Міністрів України, іншими центральними та обласними відомствами, рішень міської ради, її виконавчого комітету, розпоряджень міського голови шляхом проведення загальних зборів громадян за місцем проживання, громадських слухань, круглих столів, диспутів тощо.

40) Забезпечення підготовки необхідних листів щодо організації порядку проведення у місті зборів, мітингів, вуличних походів і демонстрацій, оперативно інформує міського голову про масові заходи, що проводяться політичними партіями, об'єднаннями громадян на території міста, про акції протесту, як ті, що уже відбулися, так і прогнозовані та готує необхідні розпорядчі документи з цих питань.

41) Вивчення, збирання та узагальнення матеріалів: про резонансні публікації, виступи у місцевих засобах масової інформації; про факти порушення чинного законодавства, що можуть викликати негативні наслідки на території Баштанської територіальної громади.

42) Забезпечення оперативного інформування громадськості про невідкладні заходи, спрямовані на посилення соціального захисту найбільш вразливих верств населення.

43) Проведення за погодження з керівництвом міської ради інформаційні кампанії на території міста з метою надання населенню, в межах своєї компетенції, інформаційно-консультативних послуг.

- 44) Вивчення, узагальнення та поширення позитивного досвіду роботи, розроблення методичних матеріалів щодо інформування населення з питань впровадження соціальної політики держави.
- 45) Участь у підготовці проєктів рішень міської ради, її виконавчого комітету, розпоряджень міського голови.
- 46) Участь у підготовці і проведенні загальноміських заходів з нагоди державних, професійних, інших свят, урочистостей, зібрань, ювілеїв.
- 47) Забезпечення проведення роботи з ОСББ, вуличними комітетами, представниками партій, колективами установ та громадських організацій з метою висвітлення їх діяльності.
- 48) Здійснення передачі телефонограм всебічної тематики (благоустрій міста, масові заходи, «круглі столи» та інше).
- 49) Проведення роботи щодо здійснення передплати періодичних видань працівниками, депутатами міської ради. Забезпечення підготовки звітів з даного питання.
- 50) Забезпечення у межах своїх повноважень реалізації державної політики стосовно захисту інформації з обмеженим доступом.
- 51) Забезпечення захисту персональних даних
- 52) Виконання інших завдань, передбачених чинним законодавством, в межах повноважень Відділу.

#### **4. Загальний відділ має право:**

- 1) Перевіряти додержання вимог діловодства у відділах, секторах, та інших органах виконавчого комітету міської ради.
- 2) Одержувати в установленому порядку від посадових осіб виконавчих органів ради документи, довідки, розрахунки, інші матеріали, необхідні для виконання покладених на Відділ завдань.
- 3) Інформувати міського голову у разі покладення на загальний відділ виконання роботи, що не належить до компетенції та функцій Відділу чи виходить за її межі, а також у випадках, коли відповідні підрозділи або посадові особи не подають документи, інші матеріали, необхідні для вирішення порушених питань.
- 4) Залучати за згодою керівників структурних підрозділів виконавчого комітету ради відповідних спеціалістів для підготовки проєктів нормативних актів та інших документів, а також для розробки і здійснення заходів, які проводяться Відділом відповідно до покладених на нього обов'язків.
- 5) Брати участь у засіданнях дорадчих і колегіальних органів, нарадах, які проводяться у виконавчому комітеті у разі розгляду на них питань щодо практики застосування законодавства в сфері ведення діловодства, звернень громадян та інформаційної політики міської ради.
- 6) У разі виявлення невідповідності проєкту документу вимогами діловодства відділ готує зауваження до такого проєкту і повертає його на доопрацювання розробнику з відповідними пропозиціями.
- 7) Покладення на начальника, спеціалістів відділу обов'язків, не передбачених цим положенням не допускається.

8) У період підготовки матеріалів для випуску періодичних видань, наповнення офіційного сайту міської ради та виконанні інших завдань, покладених на Відділ, залучати працівників інших відділів виконавчого апарату міської ради, до підготовки відповідних матеріалів.

9) Ініціювати утворення робочих груп для досконалого вивчення і розгляду питань, що відносяться до компетенції Відділу.

### **ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ВІДДІЛУ**

1. Діяльність Відділу здійснюється на основі перспективного та поточних планів роботи. Спеціалісти Відділу працюють на основі плану роботи Відділу та індивідуальних планів роботи.

2. Начальник відділу здійснює керівництво діяльністю Відділу, розподіляє обов'язки між працівниками, очолює та контролює їх роботу.

3. На період відпустки або на час відсутності начальника Відділу, його обов'язки виконує працівник Відділу відповідно до розпорядження міського голови.

4. Виконавчий комітет міської ради зобов'язаний створити умови для нормальної роботи і підвищення кваліфікації працівників загального відділу, забезпечити їх окремим приміщенням, телефонним зв'язком, сучасними засобами оргтехніки, транспортом для виконання службових обов'язків, законодавчими та іншими нормативними актами і довідковими матеріалами, тощо.

### **ПРАВОВИЙ СТАТУС НАЧАЛЬНИКА ВІДДІЛУ, ЙОГО ПРАВА І ОБОВ'ЯЗКИ**

1. Відділ очолює начальник, якого призначає на посаду та звільняє з посади міський голова відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування».

2. На посаду начальника загального відділу призначається особа з вищою освітою відповідного професійного спрямування, стажем роботи на державній службі або в органах місцевого самоврядування не менше 3 років, стажем роботи на керівних посадах – не менше року.

3. На посади головного спеціаліста та спеціалістів I категорії загального відділу призначаються особи, що мають базову вищу освіту відповідного професійного спрямування, без вимог до стажу.

4. Начальник відділу відповідно до покладених завдань:

1) Забезпечує виконання завдань, покладених на загальний відділ.

2) Подає пропозиції голові щодо прийняття на роботу, переведення, звільнення працівників загального відділу, їх заохочення або притягнення до відповідальності згідно із чинним законодавством.

3) Повинен знати: Конституцію України, Закони України: «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», законодавство про засади запобігання та протидії корупції, а також інші закони з питань організації та діяльності органів місцевого самоврядування, укази і розпорядження Президента України, постанови Верховної Ради України, постанови та розпорядження Кабінету Міністрів України, розпорядчі



документи, практику застосування нормативно-правових актів щодо напрямку діяльності відділу, інструкцію з діловодства в Баштанській міській раді, правила внутрішнього трудового розпорядку, правила ділового етикету, правила охорони праці та протипожежної безпеки, основні програми для роботи на комп'ютерній техніці, державну мову.

4) Несе персональну відповідальність за невиконання, неякісне або несвоєчасне виконання своїх посадових обов'язків, бездіяльність або невиконання наданих йому прав, порушення вимог загальних правил поведінки державного службовця та обмежень, пов'язаних з прийняттям на службу в органах місцевого самоврядування та її проходженням.

5. Начальник відділу має право:

1) Представляти за дорученням міського голови раду та її виконавчий комітет в органах виконавчої влади, органах місцевого самоврядування, підприємствах, установах, організаціях з питань, що відносяться до його компетенції.

2) Залучати фахівців органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій (за погодженням із їх керівниками) для розгляду питань, що належать до його компетенції.

3) Вносити міському голові пропозиції щодо вдосконалення роботи.

## **ПРАВА І ОБОВ'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКІВ ВІДДІЛУ**

1. Працівники відділу мають право:

1) Користуватися правами і свободами, які гарантуються громадянам України Конституцією та законами України.

2) На повагу особистої гідності, справедливого і шанобливого ставлення до себе з боку керівників, співробітників і громадян.

3) На своєчасну оплату праці залежно від займаної посади, якості, досвіду та стажу роботи.

4) На здорові, безпечні та належні для високопродуктивної роботи умови праці.

5) На соціальний і правовий захист.

6) Брати участь у розгляді питань і прийнятті рішень у межах своїх повноважень.

7) Вимагати затвердження керівником чітко визначеного обсягу службових повноважень за посадою.

8) Користуватися іншими правами відповідно до чинного законодавства України.

**2. Працівники Відділу зобов'язані:**

1) Дотримуватися Конституції України, законів та інших актів законодавства України.

2) Працювати чесно і сумлінно, своєчасно і точно виконувати розпорядження, накази, доручення керівництва, використовувати весь робочий час для продуктивної праці, додержуватися трудової дисципліни, вимог нормативних актів про охорону праці, дбайливо ставитися до майна ради громади та її виконавчих органів.

3) Вживати заходів для негайного усунення причин та умов, що перешкоджають або ускладнюють нормальне виконання функціональних обов'язків.

4) Підвищувати продуктивність праці, знати Конституцію України, законодавство з питань місцевого самоврядування, державної служби, розгляду пропозицій, заяв і скарг громадян.

5) Утримувати своє робоче місце в чистоті, дотримуватися установленого порядку зберігання матеріальних цінностей, документів, оргтехніки, здійснювати економію енергетичних ресурсів, додержуватися чистоти в приміщенні адміністративної будівлі.

6) Поводити себе гідно, додержуватися моральних і етичних правил у взаємовідносинах із співробітниками та відвідувачами.

7) Постійно вдосконалювати організацію своєї роботи, підвищувати професійну кваліфікацію.

8) Проявляти ініціативність, творчість у роботі.

9) Дотримуватись обмежень, передбачених законодавством, щодо служби в органах місцевого самоврядування.

10) Підтримувати авторитет ради громади та її виконавчих органів.

11) Зберігати державну таємницю, інформацію про громадян, що стали їм відомі у зв'язку з виконанням службових обов'язків, а також іншу інформацію, яка, згідно із законодавством, не підлягає розголошенню.

12) Не допускати дій та бездіяльності, які можуть зашкодити інтересам місцевого самоврядування та держави.

13) Проходити атестацію як посадові особи місцевого самоврядування відповідно до вимог чинного законодавства.

14) Суворо дотримуватися вимоги щодо заборони паління в приміщеннях (на робочих місцях, у кабінетах та у місцях загального користування).

**3. Працівники виконують й інші обов'язки відповідно до чинного законодавства України.**

**4. Посадовим особам органу місцевого самоврядування забороняється:**

1) Брати участь у діях, що суперечать національним інтересам України.

2) Вчиняти дії, що можуть бути розцінені як використання свого службового становища в корисних цілях, а також дії, які, відповідно до чинного законодавства, вважаються корупційними.

3) Виявляти всупереч інтересам справи, упередженість або прихильність до будь-якого підприємства, установи, організації, об'єднання громадян або конкретної особи.

4) Приймати дарунки чи послуги від фізичних або юридичних осіб у зв'язку зі своєю службовою діяльністю.

5) Брати участь у страйках.

## **6. ФІНАНСОВЕ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ВІДДІЛУ**

1. Відділ фінансується за рахунок коштів міського бюджету, виділених на його утримання.

2. Відділ володіє і користується майном, що знаходиться в його оперативному управлінні. Розпорядження майном здійснюється відповідно до положень чинного законодавства України.

3. Оплата праці працівників Відділу здійснюється відповідно до чинного

законодавства.

## **7. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПОСАДОВИХ ОСІБ ВІДДІЛУ**

1. Працівник Відділу, який не вжив передбачених цим Положенням заходів до усунення порушень законодавства, що призвели до негативних економічних наслідків, ущемлення прав і законних інтересів працівників, несе відповідальність в установленому законодавством порядку.

2. За порушення трудової та виконавчої дисципліни працівники Відділу притягуються до відповідальності згідно з чинним законодавством України.

## **8. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1. Покладення на Відділ обов'язків, не передбачених цим Положенням не допускається.

2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться в порядку, встановленому Регламентом роботи Баштанської міської ради.

3. Реорганізація чи ліквідація Відділу здійснюється на підставі рішення Баштанської міської ради відповідно до вимог чинного законодавства.

Секретар міської ради

Інна ГОМЕРСЬКА