



БАШТАНСЬКА МІСЬКА РАДА
БАШТАНСЬКОГО РАЙОНУ МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Р І Ш Е Н Н Я

Від 22 грудня 2020 року

Баштанка

№ 11

Про попередній розгляд проєкту рішення Баштанської міської ради «Про хід виконання Програми зайнятості населення Баштанської міської ради на період до 2020 року, затвердженої рішенням міської ради 29 серпня 2018 року №1 та затвердження Програми зайнятості Баштанської міської ради на період до 2023 року включно»

Керуючись пунктом 1 частини 2 статті 52 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», розглянувши проєкт рішення Баштанської міської ради «Про хід виконання Програми зайнятості населення Баштанської міської ради на період до 2020 року, затвердженої рішенням міської ради 29 серпня 2018 року №1 та затвердження Програми зайнятості Баштанської міської ради на період до 2023 року включно», виконавчий комітет міської ради

ВИРІШИВ:

Схвалити проєкт рішення Баштанської міської ради «Про хід виконання Програми зайнятості населення Баштанської міської ради на період до 2020 року, затвердженої рішенням міської ради 29 серпня 2018 року №1 та затвердження Програми зайнятості Баштанської міської ради на період до 2023 року включно» та винести даний проєкт рішення на розгляд чергової сесії міської ради (проєкт рішення додається).

Міський голова

Олександр БЕРЕГОВИЙ



БАШТАНСЬКА МІСЬКА РАДА
БАШТАНСЬКОГО РАЙОНУ МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Р І Ш Е Н Н Я

від _____ 2020 року № _____

Баштанка

Про хід виконання Програми зайнятості населення Баштанської міської ради на період до 2020 року, затвердженої рішенням міської ради 29 серпня 2018 року №1 та затвердження Програми зайнятості Баштанської міської ради на період до 2023 року включно

Відповідно до статей 26,42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 18 Закону України «Про зайнятість населення» частини другої статті 143 Конституції України, Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», заслухавши інформацію начальника відділу з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування Олени КОМОЩУК про хід виконання Програми зайнятості населення Баштанської міської ради на період до 2020 року, затвердженої рішенням міської ради 29 серпня 2018 року №1 та розглянувши поданий проект Програми зайнятості населення Баштанської міської ради на період до 2023 року включно, враховуючи висновки постійних комісій міської ради, міська рада

В И Р І Ш И Л А:

1. Інформацію начальника відділу з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування Олени КОМОЩУК про хід виконання Програми зайнятості населення Баштанської міської ради на період до 2020 року, затвердженої рішенням міської ради 29 серпня 2018 року №1 прийняти до відома.

2. Затвердити Програму зайнятості населення Баштанської міської ради на період до 2023 року включно (додається).

3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань соціального захисту, медицини, торгівлі, побутового обслуговування, освіти, культури, спорту, молодіжної політики, духовності, законності, захисту прав громадян, депутатської діяльності та етики.

Міський голова

Олександр БЕРЕГОВИЙ

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення міської ради
_____ 2020 року №

ПРОГРАМА
зайнятості населення Баштанської міської ради
на період до 2021-2023 року включно

Розділ I. Загальні положення

1. Програму зайнятості населення Баштанської міської ради на період до 2023 року включно розроблено з урахуванням вимог Закону України „Про зайнятість населення”,

Програмою зайнятості населення Баштанської міської ради на період до 2023 року включно визначено основні показники ринку праці та заходи, спрямовані на реалізацію державної політики у сфері зайнятості населення, збалансування попиту і пропонування робочої сили на ринках праці, соціального захисту безробітних, забезпечення зайнятості громадян.

Основні принципи Програми:

- принцип об'єктивності (Програма розробляється на основі інформації органів державної статистики, Баштанської районної філії Миколаївського центру зайнятості центру зайнятості, органів місцевого самоврядування);

- принцип гласності (доступність для громадськості);

- принцип самостійності (полягає в тому, органи місцевого самоврядування в межах своїх повноважень відповідають за розроблення, затвердження та виконання Програми);

- принцип рівності (дотримання прав та врахування інтересів органів, місцевого самоврядування, суб'єктів підприємницької діяльності, профспілкових організацій, громадян).

Основними завданнями Програми є:

Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць шляхом:

стимулювання зацікавленості роботодавців у модернізації виробництва, розвитку сфер енергозбереження, будівництва, туристичної інфраструктури;

залучення інвестицій з метою забезпечення розвитку пріоритетних видів економічної діяльності та інфраструктури;

розбудова мережі індустріальних (промислових) парків;

запровадження інноваційних технологій, забезпечення підвищення продуктивності праці;

запровадження стимулів зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі для осіб з інвалідністю.

Підвищення рівня зайнятості сільського населення шляхом:

підвищення ефективності аграрного виробництва та конкурентоспроможності вітчизняної сільськогосподарської продукції;

розширення можливостей реалізації продукції особистих селянських господарств;

сприяння розвитку мережі сільськогосподарських виробничих і обслуговуючих кооперативів для забезпечення заготівлі, зберігання, переробки та реалізації сільськогосподарської продукції;

сприяння розвитку екологічного (зеленого), сільського туризму, народних художніх промислів, рекреаційно-туристичного підприємництва у сільській місцевості;

стимулювання зацікавленості молоді у працевлаштуванні у сільській місцевості.

Розвиток підприємницької ініціативи економічно активного населення шляхом:

забезпечення підтримки економічно активного населення, зокрема, безробітних, у започаткуванні власної справи;

удосконалення механізму захисту прав працівників на своєчасне отримання заробітної плати у повному розмірі;

проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту працівників;

підвищення ефективності державного нагляду і контролю за дотриманням вимог законодавства про працю та зайнятість населення з метою забезпечення реалізації конституційних прав і соціальних гарантій працівників;

активізації співпраці сторін соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці, забезпечення дотримання прав і гарантій працівників.

Формування переліку класифікації професій та професійних стандартів шляхом:

забезпечення системного прогнозування потреб економіки та соціальної сфери у кваліфікованих кадрах;

запровадження механізму формування державного замовлення на підготовку кадрів з урахуванням середньострокових прогнозів потреб економіки та соціальної сфери у кваліфікованих кадрах;

забезпечення відповідності рівня підготовки кадрів потребам соціально-економічного розвитку регіонів, перспективам розвитку галузей економіки та соціальної сфери;

удосконалення методів профорієнтаційної роботи з молоддю, підвищення мотивації зацікавленості молоді до оволодіння робітничими професіями;

забезпечення систематичного інформування молоді щодо можливостей працевлаштування;

підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення механізму регулювання трудової міграції шляхом: посилення соціального захисту громадян України, які тимчасово працюють за кордоном;

посилення державного контролю за діяльністю суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні;

збалансування попиту та пропонування робочої сили на ринку праці з урахуванням можливостей працевлаштування і надання житла.

Сприяння зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, шляхом:

застосування гнучких умов трудового договору, зокрема, для молоді та осіб з інвалідністю;

сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю;

активізація роботи з профілактики та запобігання масовому вивільненню працівників шляхом залучення до оплачуваних громадських робіт безробітних громадян та працівників, які переведені до роботи в режимі неповного робочого часу.

Очікувані результати виконання Програми:

У результаті виконання Програми та реалізації послідовної державної економічної і соціальної політики очікується, що в 2021-2023 роках чисельність зайнятих економічною діяльністю осіб віком 15—70 років збільшиться на 5-10 відсотків, рівень безробіття осіб цієї вікової групи знизиться, підвищення рівня підприємницької активності населення громади, а отже і рівня зайнятості створення за рахунок усіх джерел фінансування протягом трьох наступних років не менше 60 робочих місць.

Виконання Програми дасть змогу:

забезпечити розширення сфери застосування праці шляхом створення нових робочих місць, а отже, збільшити чисельність осіб, зайнятих економічною діяльністю;

зменшити обсяг безробіття, у тому числі серед молоді та сільського населення;

підвищити якість робочих місць за умовами та оплатою праці у результаті реалізації інноваційно-інвестиційної політики в районі;

зменшити обсяги нелегальної (тіньової) зайнятості;

підвищити престижність праці за робітничими професіями;

забезпечити зростання надходжень до бюджетів усіх рівнів та фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування;
зменшити відтік економічно активного населення за кордон.

Розділ 2. Мета Програми

Метою Програми є розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю, підвищення їх доходів шляхом:

- створення умов для підвищення рівня зайнятості населення;
- стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;
- збереження та розвитку трудового потенціалу;
- підвищення ролі заінтересованих у перетвореннях на ринку праці учасників соціального діалогу (об'єднань організацій роботодавців та професійних спілок);
- забезпечення соціального захисту осіб у разі настання безробіття.

Програма зайнятості населення є сконцентрованим програмним документом. Конкретні заходи щодо розвитку сфери зайнятості, регулювання ринку праці на період до 2023 року і затверджуються в установленому порядку.

Розділ 3. Основні тенденції соціально-економічного розвитку Баштанської міської ради та розвитку регіонального ринку праці

Протягом 2021-2023 років в основу стабільної роботи реального сектора економіки Баштанської міської ради та розширення сфери застосування праці буде покладено інвестиційний розвиток та ефективне використання власної сировинної бази, збільшення асортименту та підвищення якості продукції, розширення ринків збуту в Україні та за її межами.

Прогнозується збереження ефективно функціонуючих і створення нових робочих місць, посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості, удосконалення системи підготовки спеціалістів та кваліфікованих робітників відповідно до потреб ринку праці, що разом із заходами державної економічної політики створить підґрунтя для підвищення економічної активності населення та вирішення проблемних питань у соціальній сфері.

Реалізація інвестиційних проєктів, досягнення прогнозних показників розвитку економіки району забезпечать розширення сфери застосування праці у 2021-2023 роках для 20 осіб щороку завдяки створенню нових суб'єктів господарювання (крім тих, що створені шляхом припинення) або збільшення штатної чисельності працівників за умови відсутності скорочення (зменшення) середньомісячної чисельності за попередні 12 місяців, а також створення робочих місць шляхом модернізації або зміни технології виробництва, що потребує нових знань, навичок та вмінь працівників).

Основними напрямками інвестування є: промисловість, сільське господарство, житлово-комунальне господарство, спорт, культура, туризм. Одним із пріоритетів розвитку району є соціальні проекти та ініціативи громад.

Місцевими органами виконавчої влади та контролюючими органами буде посилено роботу, спрямовану на легалізацію зайнятості та заробітної плати, дотримання чинного законодавства щодо посилення відповідальності роботодавців за ухилення від оформлення трудових відносин з найманими працівниками та виплати заробітної плати в «конвертах».

Збереження зайнятості та проведення активної політики, турбота про соціально вразливих громадян є головним пріоритетом в сфері зайнятості та ринку праці. Саме зайнятість є найважливішим стимулятором відновлення економіки та економічного зростання.

Пріоритетними напрямками, що сприятимуть розвитку економіки на 2021-2023 роках, визначено реалізацію проектів у різних сферах економічної діяльності, а саме:

1. Нове будівництво ярмарково-фестивальної площі.
2. Будівництво заводу з утилізації ТПВ.
3. Встановлення лінії по брикетування у Баштанській ОТГ.
4. Створення цеху по виготовленню тротуарної плитки на базі КП «Добробут».
5. З метою удосконалення послуг з утримання та ремонту доріг на території Баштанської ОТГ на 2020-2023 роки буде створено дільницю з експлуатаційного утримання та ремонту доріг на базі комунального підприємства «Добробут».
6. Створення Промислово-індустріального парку.
7. Створення інкубатора розвитку підприємництва.

Забезпечення зайнятості безробітних шляхом підтримки підприємницької ініціативи здійснюватиметься шляхом організації навчання основам підприємницької діяльності та виплати одноразової допомоги по безробіттю в межах фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Планується стимулювати створення нових робочих місць суб'єктами малого підприємництва в пріоритетних видах економічної діяльності шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Особлива роль буде приділятися розвитку та удосконаленню системи профорієнтації, як важливому інструменту корегування кількісно-якісного дисбалансу між попитом на робочу силу і її пропозицією зокрема, індивідуальній роботі з випускниками та учнівською молоддю, з урахуванням потреб ринку праці, пропагуванню робітничих професій, а також буде організовано роботу з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями.

Передбачається підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці шляхом організації їх професійного навчання відповідно до потреб виробництва, зокрема за індивідуальним замовленням роботодавців та із

стажуванням на підприємствах і в організаціях. Організація професійного навчання, здійснюватиметься в першу чергу для громадян, які не мають професії або тривалий час не працювали. Також планується розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності громадян віком старше 45 років шляхом видачі ваучера на перепідготовку, спеціалізацію, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.

Завдяки тісній співпраці з роботодавцями (залучення їх на семінари, ярмарки вакансій, міні-ярмарки), висвітленню в засобах масової інформації, в інформаційних бюлетенях районного центру зайнятості суспільно-корисної спрямованості громадських робіт та їх позитивних сторін прогнозується розширення видів оплачуваних громадських робіт з урахуванням професійного складу безробітних та соціально-економічних потреб регіону.

Передбачається посилення співпраці з місцевим органом виконавчої влади та роботодавцями щодо збільшення видатків на організацію та проведення громадських робіт за рахунок коштів місцевих бюджетів, підприємств.

Передбачається здійснення упереджувальних заходів, з метою попередження настання страхового випадку, а саме проведення робочих зустрічей, нарад, семінарів з роботодавцями з питань профілактики настання страхових випадків.

Особлива увага приділятиметься сприянню зайнятості громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці: жінок, молоді, довготривалих безробітних, осіб з обмеженими фізичними можливостями за рахунок посилення індивідуальної та адресної роботи з цільовими групами громадян, роботодавцями, соціальними партнерами. Планується сприяти у працевлаштуванні зазначеної категорії на нові робочі місця, строком не менше ніж на два роки шляхом компенсації роботодавцю єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

В Баштанській міській раді передбачається створити нові робочі місця а саме, у 2021 році – 10, у 2022 році – 25, у 2023 році – 25 нових робочих місць.

Прогнозується, що протягом 2021-2023 роках

- роботодавцями буде працевлаштовано у 2021 році – 430 осіб, у 2022 році – 450 осіб, у 2023 році – 450 осіб;

- За рахунок виплати одноразової допомоги по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю планується працевлаштувати: у 2021 році – 3 особа, у 2022 році – 5 осіб, у 2023 році – 5 осіб;

- До громадських робіт планується залучити : у 2021 році – 100 осіб, у 2022 році – 150 осіб, у 2023 році – 200 осіб;

- Проходитимуть професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації: у 2021 році – 150 осіб, у 2022 році – 150 осіб, у 2023 році – 150 осіб.

Розділ 4. Фінансове забезпечення реалізації Програми

Реалізація Програми зайнятості населення Баштанської міської ради на період до 2023 року та фінансове забезпечення виконання заходів Програми передбачено в межах кошторису їх виконавців та за рахунок власних коштів

підприємств, установ та організацій, що здійснюють підприємницьку (госпрозрахункову) діяльність, суб'єктів малого підприємництва та фізичних осіб-підприємців, інноваційних проектів, тощо. Фінансування витрат, пов'язаних із наданням соціальних послуг та матеріального забезпечення населенню, зареєстрованому в державній службі зайнятості, здійснюватиметься за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, відповідно до законодавства про зайнятість населення, про страхування на випадок безробіття та коштів інших джерел фінансування, передбачених чинним законодавством України.

Фінансування з місцевого бюджету щодо організації та виконання громадських та інших робіт тимчасового характеру з метою зайнятості безробітних.

Розділ 5. Механізм управління за виконанням Програми

Механізм управління включає:

проведення кваліфікованих моніторингових досліджень ринку праці громади, у тому числі створення робочих місць, оцінку фактичного стану ринку праці, розроблення прогнозу на середньострокову та довгострокову перспективу, інформування соціальних партнерів про стан справ у цій сфері, підготовку практичних пропозицій та рекомендацій у межах Програми щодо регулювання зайнятості;

систематичну підготовку інформації Баштанській міській раді про хід виконання Програми, у разі потреби – внесення пропозицій щодо її коригування;

розгляд на засіданнях сесій Баштанської міської ради питань реалізації заходів Програми зайнятості;

прийняття рішень щодо регулювання, організації зайнятості та прогнозування ситуації у сфері зайнятості населення.

Начальник відділу з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування

Олена КОМОЩУК