



БАШТАНСЬКА МІСЬКА РАДА  
БАШТАНСЬКОГО РАЙОНУ МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ**  
**МІСЬКОГО ГОЛОВИ**

від 27 грудня 2019 року

Баштанка

№ 272-г

Про визначення Уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

Відповідно до пунктів 19, 20 частини четвертої статті 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статей 12, 13 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», з метою досягнення паритетного становища жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства шляхом правового забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, ліквідації дискримінації за ознакою статі та застосування спеціальних тимчасових заходів, спрямованих на усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків реалізовувати рівні права, надані їм Конституцією і законами України, **з о б о в' я з у ю:**

1. Покласти виконання обов'язків Уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на головного спеціаліста відділу освіти, молоді та спорту Баштанської міської ради СМОЛУ Людмилу Олександрівну.

2. Затвердити Положення про Уповноважену особу (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в Баштанській міській раді (далі – Положення) та лист оцінки (експертизи) владних рішень та дотримання в органах влади гендерного балансу в Баштанській міській раді, що додаються.

3. Відділу з питань засобів масової інформації та зв'язків з громадськістю забезпечити оприлюднення даного розпорядження на офіційному вебсайті.

4. Розпорядження міського голови від 23 листопада 2018 року №230-р «Про покладання обов'язків по гендерному балансу у Баштанській міській раді» вважати таким, що втратило чинність.

5. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Світлану ЄВДОЩЕНКО.

Міський голова

Іван РУБСЬКИЙ

Додаток 1  
до розпорядження  
міського голови  
27.12.2019 р. №272-г

**Положення**  
**про Уповноважену особу (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в Баштанській міській раді**

1. Це Положення визначає основні завдання та права Уповноваженої особи (координатора), на яку відповідно до частини другої статті 12 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» в Баштанській міській раді покладено функції щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (далі – Уповноважена особа (координатор)).

2. Виконання обов'язків Уповноваженої особи (координатора) покладається на головного спеціаліста відділу освіти, молоді та спорту Баштанської міської ради.

3. У своїй діяльності Уповноважена особа (координатор) керується:

Конституцією України, законами України, указами Президента України, постановами Верховної Ради України та актами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства соціальної політики України;

- міжнародно-правовими документами у сфері прав людини, забезпечення гендерної рівності, стороною яких є Україна та згоду на обов'язковість яких надано Верховною Радою України, міжнародними документами ООН, Ради Європи, Європейського Союзу, НАТО, ОБСЄ, рекомендаціями міжнародних моніторингових інституцій у сфері прав людини, а також положеннями Угоди про Асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії та їхніми державами-членами, з іншої;

- рішеннями Баштанської міської ради, виконавчого комітету Баштанської міської ради та розпорядженнями міського голови, іншими нормативними актами, а також цим Положенням.

У своїй діяльності Уповноважена особа (координатор) дотримується принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

4. Уповноважена особа (координатор), у межах своїх повноважень, спрямовує та координує діяльність, організовує роботу структурних підрозділів виконавчого комітету Баштанської міської ради в напрямі:

- аналізу стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на території Баштанської міської ради;

- розробки проєктів місцевих програм та/або заходів стосовно реалізації державної політики з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

- розробки та проведення просвітницької діяльності з питань гендерної рівності, ліквідації всіх форм дискримінації за ознакою статі.

5. Уповноважена особа (координатор), у межах своїх повноважень, має право:

- отримувати в установленому законодавством порядку від структурних підрозділів Баштанської міської ради, підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності та їх посадових осіб інформацію, документи і матеріали, необхідні для здійснення діяльності щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, дискримінації за ознакою статі;

- вносити в установленому порядку пропозиції щодо удосконалення роботи Баштанської міської ради з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

- проводити 2 рази на рік гендерну оцінку (експертизу) владних рішень та дотримання в органах влади гендерного балансу в Баштанській міській раді із висвітленням результатів оцінки, на засіданні Координаційної ради з питань гендерної рівності, запобігання домашньому насильству, насильству за ознакою статі та протидії торгівлі людьми. Лист оцінки (експертизи) владних рішень та дотримання в органах влади гендерного балансу в додатку 2 до даного Положення.

- за дорученням Баштанського міського голови брати участь у конференціях, семінарах, нарадах, робочих зустрічах та інших заходах з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, що проводяться в інших органах влади, місцевого самоврядування, громадських об'єднаннях;

- співпрацювати з громадськими об'єднаннями та іноземними неурядовими організаціями з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

- ініціювати:

проекти розпоряджень голови Баштанської міської ради з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації за ознакою статі;

заходи із підвищення кваліфікації працівників/-ниць Баштанської міської ради з гендерних питань;

проекти меморандумів та угод про співробітництво з громадськими об'єднаннями та іноземними неурядовими організаціями з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

створення робочих та експертних груп з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

наради, зустрічі та інші заходи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

6. За результатами аналізу стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків Уповноважена особа (координатор) вивчає доцільність застосування позитивних дій з метою подолання асиметрії, гендерного дисбалансу, що складаються на території Баштанської міської ради та їх припинення.

7. Уповноважена особа (координатор) здійснює прийом громадян Баштанської міської ради з питань дискримінації за ознакою статі, з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в установленому порядку.

8. Уповноважена особа (координатор) здійснює керівництво діяльністю Координаційної ради з питань гендерної рівності, запобігання домашньому насильству, насильству за ознакою статі та протидії торгівлі людьми, визначає порядок її роботи, головує на засіданнях, а також представляє Координаційну раду у відносинах з місцевими державними адміністраціями, правоохоронними органами, науковими установами, громадськими об'єднаннями та іноземними неурядовими організаціями.

Керуюча справами виконавчого  
комітету міської ради

Лариса КОНОНЕНКО

Додаток 2  
до розпорядження  
міського голови  
27.12.2019 р. №272-г

Лист оцінки (експертизи) владних рішень та дотримання в органах влади  
гендерного балансу в Баштанській міській раді

Дата проведення оцінки:

	Оцінка (експертиза)		Документи та практики що підтверджують задовільну оцінку	Примітка
	Задовільна	Незадовільна		
А. ОМС ухвалює рішення, що передбачають запровадження гендерної політики, спрямованість на забезпечення гендерної рівності в перспективі	1	<u>2</u>		
В. ОМС отримують зворотний зв'язок від громадян стосовно зусиль щодо впровадження гендерної політики	<u>1</u>	2		
С. В громаді системно ухвалюються рішення щодо впровадження гендерної політики в усіх напрямках її діяльності	1	2		
Д. При прийнятті управлінських рішень усі наявні статистичні дані та звіти аналізують у розрізі статі	1	2		
Е. Робочі інструкції, якими керуються співробітники ОМС містять процедури гендерного інтегрування	1	2		

<p>Ф. Рішення ОМС приймаються із урахуванням оцінки гендерного впливу</p>	1	2		
<p>Г. Бюджетні рішення приймаються із урахуванням інтересів жінок і чоловіків, хлопців і дівчат</p>	1	2		
<p>Н. Впровадження гендерної політики привело до конкретних і стійких покращень у різних сферах життєдіяльності громади</p>	1	2		
<p>І. ОМС декларує та контролює досягнення гендерного паритету в органах місцевого управління в цілому та на управлінських посадах</p>	1	2		