



БАШТАНСЬКА МІСЬКА РАДА
БАШТАНСЬКОГО РАЙОНУ МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Р І Ш Е Н Н Я

від « » _____ року №
Баштанка

Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, переоснащення) об'єктів, фінансування яких здійснюється за рахунок коштів міського бюджету Баштанської міської ради

Відповідно до статті 25 та частини 1 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про державний бюджет України на 2020 рік», Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців "Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України" та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування України, Згідно з наказом Мінрегіону від 20 жовтня 2016 року № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів» (zareestrovano в Мін'юсті 11 листопада 2016 року за № 1469/29599), на підставі даних, оприлюднених на офіційному веб-сайті Державної служби статистики щодо середньомісячної заробітної плати у будівництві за 2019 рік та індексу споживчих цін на 2020 станом на 1.01.2020 рік (Постанова КМУ від 15.05.2019 № 555 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 23.10.2019 № 883) при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Встановити розмір кошторисної заробітної плати на 2020 рік, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що здійснюється за рахунок коштів міського бюджету у розмірі 10000,00 гривень, і відповідає розряду складності робіт 3,8 для звичайних умов будівництва (додаток).

2. Вважати таким, що втратило чинність рішення міської ради від 12 лютого 2019 року №11 «Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, переоснащення) об'єктів, фінансування яких здійснюється за рахунок коштів міського бюджету Баштанської міської ради» .

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань транспорту, зв'язку, промисловості, будівництва, житлово-комунального господарства, приватизації та власності.

Міський голова

І. РУБСЬКИЙ

Розрахунок

розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що здійснюються за рахунок коштів міського бюджету в 2020 році.

Згідно з наказом Міністерства регіонального розвитку будівництва та житлово-комунального господарства України від 20.10.2016 року №281 розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт (3,8) визначається за такою формулою:

$$\mathbf{ЗП_{коштор} = ЗП_{тар} + ЗП_{додатк}}$$

де $\mathbf{ЗП_{тар}}$ - тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві;
де $\mathbf{ЗП_{додатк}}$ - додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати

Середньозважений прожитковий мінімум для працездатних осіб – 2078,42грн. з розрахунку:

- з 1 січня 2020 року – 2027 грн.;
- з 1 липня 2020 року – 2118 грн.;
- з 1 грудня 2020 року – 2189 грн.

$$\mathbf{ЗП_{мін} = (ЗП_{мін1} * N1 + ЗП_{мін2} * N2 + ЗП_{мін3} * N3) / 12}$$

де $\mathbf{ЗП_{мін1}}$, $\mathbf{ЗП_{мін2}}$, $\mathbf{ЗП_{мін3}}$ - розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, що встановлений у відповідних періодах розрахункового року, згідно із Законом України «Про Державний бюджет України на 2020 рік».

де $\mathbf{N1, N2, N3}$ – кількість місяців розрахункового року, на які встановлено відповідний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

$$\mathbf{ЗП_{мін} = (2027*6 + 2118*5 + 2189*1) / 12 = 2078,42 \text{ грн.}}$$

Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду в розмірі не менше 160 відсотків розміру прожиткового мінімуму (Галузева угода).

Галузевий коефіцієнт, який враховує співвідношення місячної тарифної ставки робітників першого розряду до мінімального гарантованого розміру

тарифної ставки працівників, які виконують просту і некваліфіковану роботу, становить – 1,69 (Галузева угода).

- будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем – 1,69

Коефіцієнт середнього розряду – це коефіцієнт переходу від першого розряду до середнього розряду 3,8 у будівництві. Згідно з додатком «А» до ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 становить 1,308.

$$\mathbf{ЗП_{тар} = 2078,42 * 1,6 * 1,69 * 1,308 = 7351,02 \text{ грн.}}$$

2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати

Додаткова заробітна плата $\mathbf{ЗП_{додатк}}$, визначається за наступною формулою:

$$\mathbf{ЗП_{додатк} = ЗП_{важл.р.} + ЗП_{вис.дос.} + ЗП_{майс.}, \text{ де}$$

$\mathbf{ЗП_{важл.р.}}$ – заробітна плата за виконання особливо важливих робіт на певний період, яка може становити до 50 відсотків розміру посадового окладу (Галузева угода). Пропонуємо приймати до уваги 12 відсотків розміру посадового окладу:

$$\mathbf{ЗП_{важл.р.} = 7351,02 * 12\% = 882,12 \text{ грн.}}$$

$\mathbf{ЗП_{вис.дос.}}$ – заробітна плата за високі досягнення у праці, яка може становити до 50 відсотків розміру посадового окладу (Галузева угода). Пропонуємо приймати до уваги 12 відсотків розміру посадового окладу:

$$\mathbf{ЗП_{вис.дос.} = 7351,02 * 12\% = 882,12 \text{ грн.}}$$

$\mathbf{ЗП_{майс.}}$ – надбавка за високу професійну майстерність, яка може становити до 24 відсотків розміру посадового окладу (Галузева угода). Пропонуємо приймати до уваги 12,05 відсотків розміру посадового окладу:

$$\mathbf{ЗП_{майс.} = 7351,02 * 12,05\% = 885,80 \text{ грн.}}$$

$$\mathbf{\text{Отже, } ЗП_{додатк} = 882,12 + 882,12 + 885,80 = 2650,04 \text{ грн.}}$$

3. Кошторисна заробітна плата для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 складає:

$$\text{ЗП}_{\text{коштор}} = \text{ЗП}_{\text{тар}} + \text{ЗП}_{\text{додатк}}$$

$$\text{ЗП}_{\text{коштор}} = 7351,02 + 2650,04 = 10001,06 \text{ грн.}$$

Виходячи з вищесказаного, встановити розмір кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, переоснащення) об'єктів, фінансування яких здійснюється за рахунок коштів міського бюджету Баштанської міської ради в розмірі **10000 грн.**

Перший заступник міського голови

В.ДРАГУНОВСЬКИЙ