

Додаток
до розпорядження
міського голови
15 лютого 2021 р. № 42-р

План дій із забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків на території Баштанської ОТГ (лютий 2021 р. - червень 2021р.)			
Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний/а
ІНДЕКС 1: ОФІЦІЙНЕ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ МІСЦЕВОЇ ВЛАДИ ВПРОВАДЖУВАТИ ПОЛІТИКУ ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ			
Завдання 1. Удосконалити інституційні механізми реалізації політики ґендерної рівності			
1.1.в.1 Призначити радника з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на громадських засадах, затвердити відповідне положення	02.2021		Береговий О. Євдоценко С.
1.1.в.2 Призначити радника з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на постійні основі, затвердити відповідне положення	02.2021		Береговий О. Гладка Ю.
1.1.г.1 Утворити консультативно-дорадчий орган із питань забезпечення ґендерної рівності, затвердити положення	02.2021		Кононенко Л.
1.1.г.2 Розробити та затвердити план діяльності консультативно-дорадчого органу	02.2021		Робоча група з ГОб, СмолаЛ.
Завдання 2. Удосконалити нормативно-правове забезпечення реалізації політики ґендерної рівності			
1.2.а.1 Провести аналіз стану забезпечення ґендерної рівності на місцевому рівні	03.2021		Робоча група з ГОб, Смола Л.
1.2.а.2 Створити концепцію цільової програми забезпечення ґендерної рівності на рівні громади	03.2021		Робоча група з ГОб
1.2.а.3 Розробити та прийняти цільову програму забезпечення ґендерної рівності на рівні громади	04.2021		Робоча група з ГОб, Смола Л.
1.2.а.4 Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Програми, внесення змін (за потреби)	03.2021 05.2021		Робоча група з ГОб
1.2.б.1 Провести аналіз існуючих заходів, спрямованих на виконання рекомендацій Резолюції 1325 РБ ООН "Жінки, мир, безпека"	03.2021		Робоча група з ГОб
1.2.б.2 Розробити та прийняти План дій /окремий розділ цільової програми щодо виконання Резолюції 1325 РБ ООН "Жінки, мир, безпека" на рівні громади	04.2021		Робоча група з ГОб
1.2.б.3 Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Плану дій	03.2021 05.2021		Робоча група з ГОб

1.2.в.1 Провести аналіз існуючих заходів, спрямованих на виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до Восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок	03.2021		Робоча група з ГОБ
1.2.в.2 Розробити та прийняти План дій /окремий розділ цільової програми щодо реалізації рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до Восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок	04.2021		Робоча група з ГОБ
1.2.в.3 Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Плану дій	05.2021		Робоча група з ГОБ
1.2.г.1 Провести аналіз існуючих програм та заходів забезпечення гендерної рівності на рівні громади	04.2021		Робоча група з ГОБ
1.2.г.2 Розробити та прийняти місцеву Комплексну програму щодо забезпечення гендерної рівності	05.2021		Робоча група з ГОБ
1.2.г.3 Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Комплексної програми щодо забезпечення гендерної рівності	05.2021		Робоча група з ГОБ
Завдання 3. Запровадити сучасні фінансові інструменти реалізації політики гендерної рівності			
1.3.в.1 Провести гендерний аналіз послуг, які надаються, підготувати рекомендації	03.2021		Робоча група з ГОБ
1.3.в.2 Опрацювати рекомендації із залученням бенефіціарів та зацікавлених сторін	04.2021		Робоча група з ГОБ
1.3.в.3 На основі опрацьованих та узгоджених рекомендацій внести зміни до надання та фінансування послуг з урахуванням гендерних аспектів	04.2021		Євдощенко С. Ліщук Н.
1.4.б.1 Оприлюднювати інформацію/звіти щодо розподілу бюджетних коштів на забезпечення гендерної рівності через веб сайти місцевих органів влади, ЗМІ, публікації та інші засоби	02-06.2021		Смола Л., Ліщук Н., Березовська С., Виноградова О. Смола Л.
1.4.б.2 Готувати та публікувати різну аналітичну інформацію з означеного питання	02-06.2021		Виноградова О.
ІНДЕКС 2: ДІЯЛЬНІСТЬ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ПЕРЕДБАЧАЄ КОНКРЕТНІ ЗАХОДИ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВРАХУВАННЯ ГЕНДЕРНИХ ПОТРЕБ НА КОЖНОМУ ЕТАПІ РОЗРОБКИ МІСЦЕВОЇ ПОЛІТИКИ			
2.4.а.1 Проаналізувати відповідність індикаторів/показників, розроблених на стадії	02.2021		Смола Л Робоча група з

<p>планування, індикаторам/показникам, використаним під час оцінки</p> <p>2.4.а.2 Проводити систематичний моніторинг та оцінку виконання програм на основі індикаторів/показників, що були розроблені на стадії планування</p> <p>2.4.а.3 За потреби внести зміни до індикаторів/показників, які були розроблені на стадії планування (до відповідних документів), у відповідності до ситуації</p> <p>2.4.б.1 Система показників оцінки ефективності цільових та бюджетних програм включає ґендерні показники</p> <p>2.4.б.2 Скласти та оприлюднити звіт за результатами проведення оцінки ефективності здійснення цільових/бюджетних програм</p> <p>2.4.в.1 Розробити інструкцію щодо оцінки ґендерного впливу політик/програм</p> <p>2.4.в.2 Провести оцінку впливу існуючих політик/програм на ґендерну рівність в громаді</p> <p>2.4.в.3 Підготувати рекомендації щодо внесення змін до політик/програм, які мають ґендерно негативний або ґендерно нейтральний вплив</p> <p>2.4.г.1 Провести оцінку ступеню залученості жінок і чоловіків до процесу моніторингу і оцінки програм</p> <p>2.4.г.2 Розробити процедуру по залученню жінок і чоловіків до процесу моніторингу і оцінки програм через дорадчі органи та механізми реалізації місцевої демократії</p> <p>2.4.г.3 Провести обговорення із залученням зацікавлених сторін, з метою напрацювання рекомендацій щодо змін до процесу моніторингу та оцінки</p>	<p>02-06.2021</p> <p>02-06.2021</p> <p>05.2021</p> <p>06.2021</p> <p>06.2021</p> <p>02-06.2021</p> <p>06.2021</p> <p>02-06.2021</p> <p>06.2021</p> <p>02-06.2021</p> <p>05.2021</p> <p>04.2021</p>		<p>ГБО</p> <p>Смола Л Робоча група з ГБО</p> <p>Смола Л Робоча група з ГБО</p> <p>Смола Л Робоча група з ГБО</p> <p>Смола Л.</p> <p>Смола Л.</p> <p>Смола Л.</p> <p>Смола Л.</p> <p>Смола Л.</p> <p>Смола Л.</p> <p>Смола Л.</p>
<p>ІНДЕКС 3: НАЯВНІСТЬ ТА ДОСТУПНІСТЬ СТАТИСТИЧНИХ ДАНИХ, РОЗПОДІЛЕНИХ ЗА СТАТТЮ, НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ У НАСТУПНИХ СФЕРАХ:</p>			
<p>3.1.а.1 Збирати дані з розподілом за статтю та віком щодо кількості населення(в окремих населених пунктах ОТГ)</p> <p>3.1.а.2 Збирати дані з розподілом за статтю та віком щодо народжуваності / смертності /середньої очікуваності тривалості життя населення</p> <p>3.1.а.4 Збирати дані із розподілом за статтю та віком щодо осіб, які вступили у шлюб/ розлучилися</p>	<p>02-06.2021</p> <p>02-06.2021</p> <p>02-06.2021</p>		<p>Смола Л. Комощук О. Смола Л. Комощук О.</p> <p>Смола Л. Комощук О.</p>

3.1.а.5 Збирати дані щодо кількості дітей в сім'ях	02-06.2021		Смола Л. Комощук О.
3.1.б.1 Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків у виборчому процесі в якості виборців	02-06.2021		Смола Л. Гладка Ю.
3.1.б.2 Збирати дані щодо представництва жінок і чоловіків на виборчих посадах у місцевих радах	02-06.2021		Смола Л. Гладка Ю.
3.1.б.3 Збирати дані, розрізнені за статтю щодо кадрового складу виконавчих органів ОМС	02-06.2021		Смола Л. Гладка Ю.
3.1.б.4 Збирати дані щодо представництва жінок і чоловіків на керівних посадах у виконавчих органах ОМС	02-06.2021		Смола Л. Гладка Ю.
3.1.в.2 Збирати дані щодо представленості жінок і чоловіків у дорадчих органах	02-06.2021		Смола Л. Гладка Ю.
3.1.в.3 Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків у механізмах реалізації місцевої демократії (громадських слуханнях/форумах)	02-06.2021		Смола Л. Виноградова О.
3.1.в.4 Збирати дані щодо участі жінок/чоловіків в органах самоорганізації населення	02-06.2021		Смола Л.
3.1.д.1 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо захворюваності на різні види хвороб (ВІЛ/СНІД, туберкульоз, гепатити, онкологічні захворювання, серцево-судинні тощо)	02-06.2021		Смола Л. Комощук О.
3.1.д.2 Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, віком та соціальним статусом щодо причин смертності	02-06.2021		Смола Л. Комощук О.
3.1.д.3 Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, щодо працівників закладів охорони здоров'я	02-06.2021		Смола Л. Комощук О.
3.1.е.1 Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, щодо людей з інвалідністю	02-06.2021		Смола Л. Мисник В.
3.1.е.2 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей з інвалідністю	02-06.2021		Смола Л. Мисник В.
3.1.е.3 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо людей пенсійного віку, які потребують соціальної допомоги у геріатричних установах	02-06.2021		Смола Л. Мисник В.
3.1.е.5 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо людей/сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах	02-06.2021		Смола Л. Мисник В.
3.1.е.6 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування	02-06.2021		Смола Л. Мисник В.
3.1.є.1 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо користувачів послугами закладів культури, дозвілля	02-06.2021		Смола Л. Березовська С.

і відпочинку (бібліотек, музеїв, театрів, клубів, культурно-розважальних центрів, будинків культури, літніх таборів, санаторіїв тощо)			
3.1.є.2 Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, щодо участі у культурних заходах	02-06.2021		Смола Л. Березовська С.
3.1.є.3 Збирати дані щодо участі жінок/чоловіків за віком в художній самодіяльності	02-06.2021		Смола Л. Березовська С.
3.1.є.4 Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, щодо працівників бібліотек/музеїв/театрів/закладів культури та дозвілля	02-06.2021		Смола Л. Березовська С.
3.1.ж.1 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо участі населення у спортивних секціях	02-06.2021		Смола Л.
3.1.ж.2 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо участі населення у заходах фізичної культури	02-06.2021		Смола Л.
3.1.ж.3 Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, щодо працівників спортивних закладів/установ	02-06.2021		Смола Л.
3.1.з.6 Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю та віком, щодо внутрішньо переміщених осіб	02-06.2021		Смола Л. Мисник В.
3.1.з.7 Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю та віком, щодо осіб, які постраждали від конфлікту на сході України	02-06.2021		Смола Л. Мисник В.
3.1.з.8 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо кількості і характеру кримінальних злочинів	02-06.2021		Смола Л. Мисник В.
3.1.з.9 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо людей, які постраждали від домашнього, ґендерного та сексуального насильства	02-06.2021		Смола Л.
3.1.з.10 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо людей, які постраждали від торгівлі людьми	02-06.2021		Смола Л.
ІНДЕКС 4: ОРГАНИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ВЗЯЛИ НА СЕБЕ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ЩОДО ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРЕДСТАВНИКІВ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ЗАЦІКАВЛЕНИХ СТОРІН З ПИТАНЬ РЕАЛІЗАЦІЇ ҐЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ			
4.1.1 Визначити потреби цільових аудиторій у навчанні та сформувати програму навчання (спільні або окремі)	02-04.2021		Смола Л.
4.2.3 Проводити систематичні тренінги (семінари) з посилення навичок проведення ґендерного аналізу, моніторингу та оцінки / оцінки ґендерного впливу	02-06.2021		Смола Л.
4.2.4 Проводити систематичні тренінги (семінари) з	02-06.2021		Смола Л.

посилення рівня володіння інструментами гендерного інтегрування та гендерного бюджетування			
4.3.1 Розробити план навчання з питань гендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб	02.2021		Смола Л.
4.3.2 Узгодити план навчання з питань гендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб із планом заходів, що організуються зовнішніми проектами/програмами	02.2021		Смола Л.
4.3.4 Розробити індивідуальні плани навчання представників ОМС з питань гендерної рівності (проходження тренінгів, онлайн курсів тощо)	02.2021		Смола Л.
ІНДЕКС 5: ПРОВЕДЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНО-ПРОСВІТНИЦЬКИХ КАМПАНІЙ З ПИТАНЬ ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ			
5.1.2 Розробити концепції та меседжі інформаційно-просвітницькі кампанії із питань ґендерної рівності для конкретних цільових груп із залученням ґендерних експертів/експерток	03-04.2021		Смола Л. Виноградова О.
5.3.1 Поширювати інформацію з питань ґендерної рівності через офіційний сайт громади та інших місцевих організацій	05-09.2021		Смола Л. Виноградова О.
5.3.3 Поширювати інформацію щодо питань ґендерної рівності через місцеві масмедіа	02-06.2021		Смола Л. Виноградова О.
5.3.4 Використовувати соціальні мережі для інформаційно-просвітницьких кампаній із питань ґендерної рівності	02-06.2021		Смола Л. Виноградова О.
ІНДЕКС 6: ІСНУВАННЯ КОНКРЕТНИХ ЗАХОДІВ/ДІЙ/ПРАКТИК ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ НА РІВНІ ВИКОНАВЧИХ ОРГАНІВ ОМС ТА КОМУНАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ/УСТАНОВ/ОРГАНІЗАЦІЙ			
6.1.а.1 Провести ґендерний аналіз кадрового складу виконавчих органів ОМС	03.2021		Смола Л. Гладка Ю.
6.1.а.2 Розробити заходи для забезпечення збалансованого представництва жінок і чоловіків на керівних посадах у виконавчих органах ОМС (в тому числі, застосування позитивних дій)	03-04.2021		Смола Л. Кононенко Л.
6.1.б.1 Провести ґендерний аналіз кадрового складу підприємств/установ/організацій, які належать до комунальної власності	04.2021		Смола Л. Гладка Ю. Кононенко Л.
6.1.б.2 Розробити заходи для забезпечення збалансованого представництва жінок і чоловіків на керівних посадах у	03-04.2021		Смола Л. Кононенко Л. Гладка Ю.

підприємствах/установах/організаціях, які належать до комунальної власності (в тому числі, застосування позитивних дій)			
6.1.в.1 Провести гендерний аналіз складу консультативно-дорадчих органів місцевого самоврядування	03.2021		Смола Л. Гладка Ю.
6.1.в.2 Розробити заходи/процедури для забезпечення збалансованого представництва жінок і чоловіків у консультативно-дорадчих (в тому числі, застосування позитивних дій)	04.2021		Смола Л. Кононенко Л.

Міський голова

Олександр БЕРЕГОВИЙ